

Co je certifikace projektového řízení v organizacích?

Certifikace projektového řízení v organizacích představuje posouzení a zhodnocení způsobilosti organizace efektivně řídit projekty, programy a portfolia nezávislou odbornou autoritou. Certifikace je určena nejen ke zhodnocení a ocenění dosažených výsledků v oblasti projektového řízení, ale i jako významný nástroj a prostředek k systematickému rozvoji projektového řízení a projektové kultury v organizaci.

Certifikaci provádí Národní certifikační a akreditační orgán Společnosti pro projektové řízení. Certifikace má národní platnost (ČR).

Pro koho je certifikace projektového řízení v organizacích určena?

Certifikace je určena všem organizacím s právní subjektivitou (právníckým osobám, ve smyslu platné legislativy ČR), libovolné velikosti i zaměření, komerčního i neziskového charakteru.

Jak certifikace projektového řízení v organizacích vypadá?

Hodnocení způsobilosti organizace efektivně řídit projektově orientované aktivity spočívá v posouzení do jaké míry je organizace pokročilá v aplikaci „správné praxe“ projektového řízení. Hodnocení se opírá o Referenční model projektového řízení v organizacích Národního certifikačního a akreditačního orgánu SPR, který představuje určitý „etalon“ správné praxe, tak jak ji prezentují klíčové mezinárodní standardy, resp. veřejně známé a všeobecně uznávané „best practices“ v oblasti projektového řízení.

Výsledkem certifikačního procesu je zařazení organizace do příslušného stupně zralosti (certifikačního stupně), a současně předání podnětů k dalšímu rozvoji projektového řízení v organizaci, formou identifikace silných stránek a prostoru ke zlepšení.

A - Excelentní projektové řízení

Organizace realizuje své projekty, programy a portfolia špičkovým, plně profesionálním způsobem, efektivně se učí ze zkušeností a cílevědomě utváří prostředí napomáhající dobrým výsledkům projektového řízení

B - Stabilně-efektivní projektové řízení

Organizace realizuje své projekty, programy a portfolia dlouhodobě efektivním a stabilním způsobem, bezpečně zvládá i obtížné a kritické situace

C - Efektivní projektové řízení

Organizace realizuje své projekty, programy a portfolia efektivním způsobem

D - Zdravé základy projektového řízení

Organizace má vytvořeny zdravé základy projektového řízení

E - Počáteční projektové řízení

Organizace realizuje počáteční, systémově dosud nedefinované a nesjednocené projektové řízení; výsledky projektového řízení stojí na aktivitě jednotlivců

Co Vám certifikace přinese?

- Získáte jasný obraz o míře způsobilosti Vaší organizace efektivně řídit projekty, programy a portfolia
- Získáte přehled o oblastech ke zlepšení a doporučení konkrétních akcí, které k němu vedou
- Identifikujete dobrou praxi ve Vaší organizaci
- Získáte příležitost k porovnání Vaší organizace s jinými prostřednictvím jednoduchého benchmarkingu
- Zlepšíte konkurenční pozici Vaší organizace a zvýšíte pravděpodobnost úspěchu ve výběrových řízeních
- Zviditelníte projektové řízení ve Vaší organizaci
- Získáte doporučení a inspiraci pro další rozvoj projektové kultury Vaší organizace;
- Získáte příležitost učit se od zkušených odborníků v projektovém řízení zapojených do procesu certifikace
- Oceníte dobré výsledky a zvýšíte sebevědomí svých pracovníků

Za jakou cenu?

Cena je stanovována individuálně, v závislosti na rozsahu a komplexitě projektového prostředí Vaší organizace; rámcově odpovídá cenám obvyklým v oblasti certifikace systémů řízení organizací (ISO).

Kontakt:

Společnost pro projektové řízení, o. s.
Zemědělská 5 | 613 00 Brno
+420 545 136 020 | info@cspr.cz | <http://www.cspr.cz>

I. MANAGEMENT PROJEKTŮ A PROGRAMŮ	
I.1 Vznik projektu/programu	Vymezení projektu/programu
	Iniciace projektu/programu
	Strategie projektu/programu
	Autorizace projektu/programu
I.2 Organizace projektu/programu	Pravidla a postupy uplatňované při organizaci projektů/programů
	Role a odpovědnosti na úrovni projektu/programu
	Kooperace Trvalé a Projektové organizace
I.3 Plánování a příprava k realizaci	Plánování realizace projektu/programu
	Příprava k realizaci projektu/programu (mobilizace)
	Zahájení projektu/programu
I.4 Řízení postupu prací, monitoring a kontrola	Řízení postupu prací projektu/programu
	Monitoring a kontrola postupu projektu/programu
	Reporting
	Řešení problémů
I.5 Ukončení a uzavření projektu/programu	Řádné (plánované) ukončení
	Mimořádné (neplánované) ukončení
	Hodnocení dosažených výsledků
	Zhodnocení získaných znalostí a zkušeností
I.6 Procesy a postupy jdoucí napříč životním cyklem projektu/programu	Řízení jakosti
	Řízení rizik a příležitostí
	Řízení změn
	Finanční řízení
	Obstarávání a nákup
	Dokumentace
I.7 Komunikace, distribuce informací a řízení vztahů se zainteresovanými stranami	Komunikace a distribuce informací
	Řízení vztahů se zainteresovanými stranami
II MANAGEMENT SOUSTAVY PROJEKTŮ	
II.1 Strategické aspekty	Strategie organizace
	Byznys
II.2 Organizace Soustavy projektů	Role a odpovědnosti na úrovni soustavy
	Organizace Portfolia
	Organizace řízení zdrojů
	Controlling
II.3 Naplňování Portfolia projektů	Hodnocení projektových/programových návrhů a výběr k realizaci
	Klasifikace komponent Portfolia
	Integrace nových projektů/programů do Portfolia
II.4 Operativní řízení a koordinace Portfolia, monitoring a kontrola	Operativní řízení Portfolia
	Operativní řízení zdrojů
	Reporting Portfolia
	Řízení meziprojektových vlivů a rizik
	Komunikace se zainteresovanými stranami
	Monitoring strategického rámce organizace
II.5 Vyřazování z Portfolia	Řádné (plánované) vyřazení z Portfolia
	Mimořádné (neplánované) vyřazení z Portfolia
III ORGANIZACE A ZDROJE	
III.1 Systematický přístup	Pravidelná pozornost
	Jednotný jazyk
	Jednotný rukopis
	Používání osvědčených metod, nástrojů a technik
	Kontinuální zlepšování
	Péče o znalostní aktiva organizace
III.2 Angažovanost vedení organizace	Podpora vedení organizace
	Přímé osobní zapojení vedení organizace
III.3 Spolupráce Permanentní organizace a Projektové organizace	Pravomoci a odpovědnosti Projektové organizace
	Ošetření rozhraní Trvalé a Projektové organizace
III.4 Lidské zdroje	Nábor a výběr
	Hodnocení kompetencí
	Rozvoj kompetencí
	Motivační systém
III.5 Prostředí	Týmová práce a spolupráce
	Otevřenost
	Infrastruktura