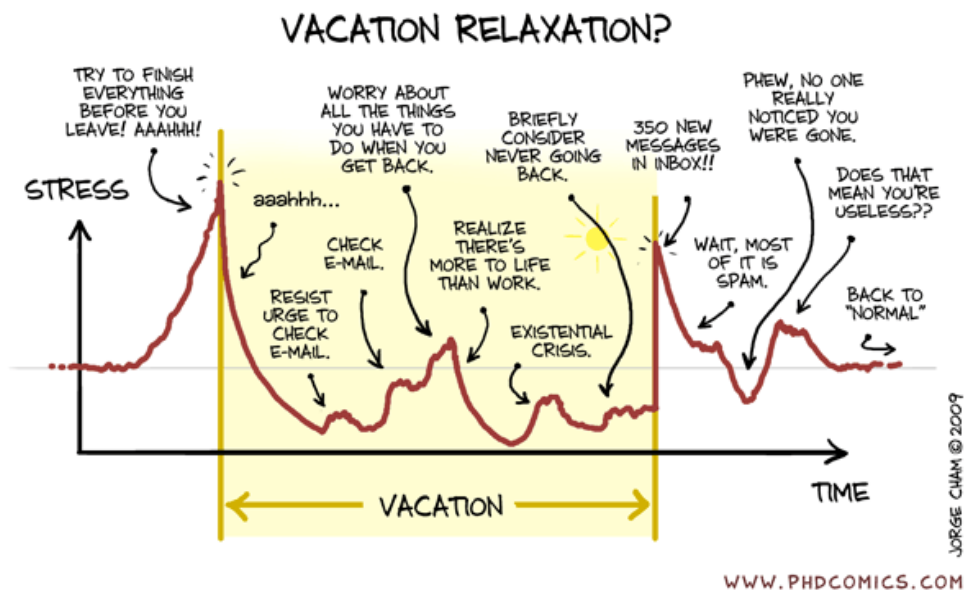


## Dovolená...

Léto je konečně tady a s ním i doba dovolených. Ta bývá spojena s představou relaxace a odpočinku, ale platí to i pro projektové manažery?

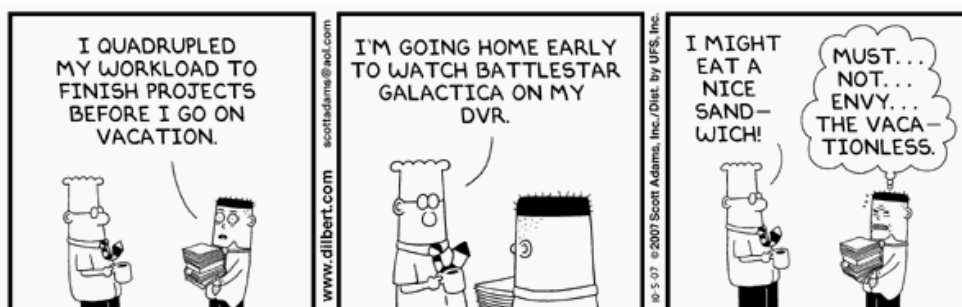
Zná to asi většina z nás. Z hlediska projektů je skoro nemožné najít „ideální dobu“ na to, kdy si vzít dovolenou. Milníky se neřídí ročním obdobím a sponzory nezajímá, že potřebujete trochu relaxace nebo že se vaše rodina již nemůže dočkat dovolené u moře (v horách, na chalupě, pod stanem...). A do toho chce dovolenou ještě většina členů týmu. Je tedy dovolená za odměnu nebo „za trest“?

Jak taková dovolená probíhá...



WWW.PHDCOMICS.COM

Začíná to již před nástupem na dovolenou...



© Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

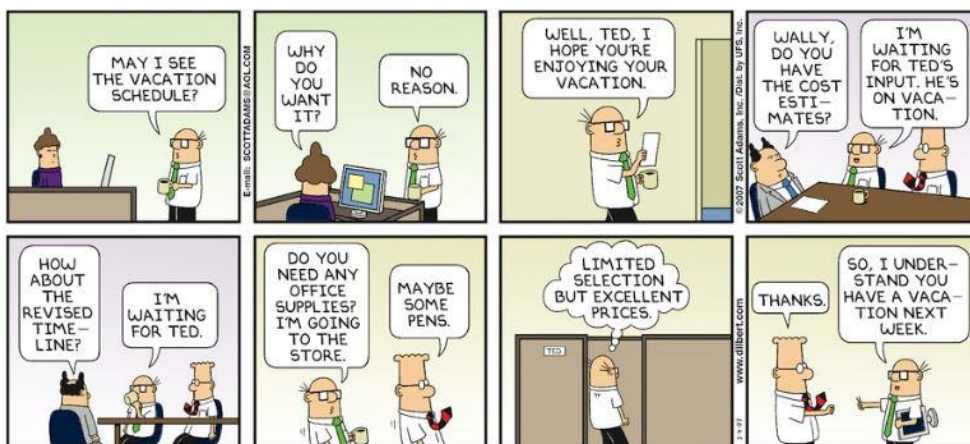
### V tomto čísle

- Dovolená
- Stalo se v Praze
- Nadcházející akce České komory PMI
- Dílna projektáka - šablony
- Co se chystá v podzemí
- Novinky z okolních komor
- Novinky na PMI.ORG
- Dobrá zpráva na konec

Samotný odchod na dovolenou bývá jedním velkým dobrodružstvím...



Často se ani o dovolené nedokážeme zbavit myšlenek na to, co se děje v práci během naší nepřítomnosti...



A pak ty návraty...



Z průzkumů vyplývá, že je dovolená často přehlíženým rizikem projektu. Pokud je již zohledněna v harmonogramu a plánu kapacit, není často dostatečně jasně, kdo koho zastupuje. Pokud se to děje i na vašich projektech, je několik základních tipů, jak toto zlepšit:

- Oznamujte plánované dovolené dostatečně dopředu. Připomínejte pravidelně členům týmu, aby to také tak dělali. Zařadte řešení zástupů na program projektových schůzek. Vytvořte dokument, kam mohou všichni členové týmu zanášet svou plánovanou dovolenou (tento dokument pak lze používat i jako podklad pro schvalování termínů dovolených).
- Do plánu zdrojů přidejte sloupec pro back up, který pravidelně aktualizujte (slouží i jako podklad pro zástupy při neočekávaném výpadku).
- Požadujte report předtím, než daný člen týmu odejde na delší dovolenou (status report s informacemi o tom, co by se mělo dít po dobu dovolené).

- Počítejte s tím, že se dovolená nebo výpadek může týkat i klíčových osob (zdrojů), které nejdou jednoduše zastoupit (ať již z pohledu jejich kompetencí nebo z pohledu aktuální etapy projektu). Jejich plánovaná dovolená by měla být vždy zohledněna v harmonogramu projektu, protože se činnost v dané fázi projektu může kvůli jejich nepřítomnosti výrazně zpomalit/zastavit. Předpokladem samozřejmě je, že jsou tyto klíčové zdroje včas identifikovány.

Existuje také celá řada nástrojů (ať již dokumentů nebo aplikací), které vám mohou v tomto ohledu pomoci. Existuje ale i něco, co by nám zaručilo, že si dovolenou opravdu užijeme?

Podle průzkumů kontroluje přes 72 % projektových manažerů své emaily i v průběhu dovolené (ať již na počítači nebo v telefonu). Někteří z nás dovolenou dokonce využívají k dořešení pracovních restů. Z dovolené se pak řada z nás vrací nejen neodpočatá, ale dokonce i více stresovaná než byla před nástupem na dovolenou. To platí zejména pro ty, kteří jsou zvyklí pracovat „od nevidím do nevidím“. A zejména pokud jste zvyklí trávit v práci více hodin než je běžná pracovní doba, bude pro vás dovolená výrazným stresovým faktorem. A jak návratový stres alespoň trochu snížit?

- Na první dny po návratu z dovolené si neplánujte nic náročného – žádné důležité schůzky, žádná zásadní rozhodnutí.
- První dny věnujte tomu, že se zorientujete v aktuálním stavu projektu a vyřídíte nejdůležitější poštu.
- Nesnažte se mentálně dohnat všechny dny, kdy jste byli na dovolené.
- Uvědomte si, že mírný návratový stres je normální – pro většinu z nás je příjemnější být na dovolené než v práci.

Nezbývá tedy nic jiného než si vzájemně popřát, abychom si letošní léto opravdu užili. Ať už to bude na dovolené nebo v práci, ať je to období plné pozitivních objevů. A pokud byste měli chuť objevovat nové věci z oblasti projektového řízení z pohodlí domova, na komunitním portálu PMI či [projectmanagement.com](http://projectmanagement.com) najdete zcela jistě dostatečnou inspiraci (členové PMI mají plný přístup zdarma). V řídicím výboru české komory PMI využijeme prázdniny nejen k relaxaci, ale i k realizaci naplánovaných projektů, které by měly výrazně zatraktivnit činnost a přínos komory nejen pro její členy, ale pro celý segment projektového řízení v České republice. Těšíme se na to, až vám budeme moci výsledky naší snahy představit a vtáhnout vás více do projektové komunity PMI. Do prostředí, kde se dějí zajímavé věci a kde můžete potkat skvělé lidi, a to nejen o prázdninách. (JHA)

## Stalo se v Praze

Osmnáctého června ve zcela zaplněném sále proběhla na obvyklém místě v Raiffeisenbank přednáška **doc. Kolmana** na téma **Kulturní rozdíly mezi národy a jejich vliv na práci PM**. Pan docent je odborníkem na kulturní rozdíly a čestný člen Českomoravské psychologické společnosti v oboru Interkulturní psychologie. Dle hodnocení studentů je to "Velice inteligentní pán, jeho přednášky jsou vtipné a zajímavé." Bohužel vzhledem k šíři problematiky se jenom okrajově dostalo na to, co mělo být hlavním předmětem - na teorii uvedenou v knize pánů Geerta a Gert Jana Hofstede: KULTURY A ORGANIZACE. SOFTWARE LIDSKÉ MYSLI. Takže jsme ještě stačili uslyšet o základních dimenzích fungování společnosti:

- Dimenze vzdálenosti moci
- Dimenze individualizmu
- Dimenze maskulinity
- Dimenze vyhýbání se nejistotě
- Dimenze dlouhodobé vs. krátkodobé orientace

Na příkladech jsme si ukázali, že obyvatelé určitého státu jsou kulturní tradicí svázáni se vztahem k jednotlivým komponentám. Bohužel už nezbyl čas si ukázat, jak se tyto věci prakticky promítnou do činnosti PM. Zatím je to ponecháno na samostudiu jednotlivých účastníků, organizátoři ale věří, že se podaří uspořádat pokračování přednášky na toto téma, které už bude prakticky zaměřené.

Po přednášce následovala **výroční schůze České komory PMI**. Počet účastníků byl natolik vysoký, že schůze byla usnášeníschopná, ale natolik nízký, že nemohla přijmout změnu stanov, vyžadovanou po našem sdružení novým Občanským zákoníkem. Proto bude svolána mimořádná výroční schůze, která proběhne po další přednášce v říjnu. Na proběhlé schůzi byla schválena zpráva o činnosti sdružení a zpráva kontrolní komise. (IL)

## Nadcházející akce České komory PMI

Akce České komory PMI v Praze

### Září – Informace o rozvoji České komory PMI

Připravujeme rozvoj aktivit České komory PMI. Po řadě schůzek a brainstormingů jsme definovali strukturu našich stakeholderů a jejich požadavků. Na tomto základě připravujeme celý program, který by novou strategii měl postupně realizovat. Přijďte si o ní s námi – autory – popovídat **v pondělí 7. září od 17:30** v budově T-mobile u metra Roztyly. Upozorňujeme, že je třeba se předem přihlásit!

### Říjen - Jak prakticky řídíme portfolio

V říjnu se můžete těšit na dva zkušené profesionály, kteří spojí své síly a společně vytvoří velice přínosnou přednášku plnou praktických rad, jež vám pomohou řídit portfolio.



Po přednášce proběhne **mimořádná členská schůzka České komory PMI**, jehož hlavní náplní bude **schválení nových stanov**, které je vyžadováno novým právním rádem.

Akce České komory PMI v Brně

*Některé akce konané v Brně jsou v češtině, některé v angličtině. / Some events held in Brno are in Czech and some are in English.*

## **21st of October - Definition of Goals and Objectives**

(Place: IBM Brno)

Lecture will deal with project/program goals and objectives definition methods and case studies. Different types of goals and objectives require different way of management as well as different measurement approach. Goals must be SMART, is it really always a case? What to do when we are pushed to set unrealistic or vague or just too ambiguous goal?

Podrobnější náplň akcí a přesný termín i místo budou upřesněny na našich webových stránkách [www.pmi.cz](http://www.pmi.cz). Změna programu vyhrazena.

Sledujte též akce Projektového Undergroundu!

Těšíme se na vás a děkujeme za přízeň. (KT)

## Dílna projektáka - šablony

Velmi často se v praxi setkávám s požadavkem na využití nebo na přípravu šablony pro nějaký report, plán apod. Jako „starý bard“ už mám na disku notnou zásobu nejrůznějších šablon, které jsem kdysi kdesi použil, když jsem tak ve své praxi putoval různými firmami a organizacemi. Většinou se mi podaří najít nějaký základ, který po různých úpravách vyhoví aktuálnímu požadavku. Ale říkám si – co mladí začínající projektáři? Případně ti, kdož strávili řadu let na jednom místě, kde už byla usazena projektové metodika a šablony se používaly stále stejné – co když se rozhodnou změnit místo a budou potřebovat nové šablony? Jak postupovat?



Vždycky je nejlepší se podívat po zdrojích v organizaci, pro niž pracujete, případně se zeptat kolegů, co oni používají a co by v dané situaci doporučili. Může se ale stát, že jste v organizaci úplně první projektový manažer, projektové řízení se tam teprve rozjíždí. Nebo případně přicházíte na nové pracoviště a provází vás očekávání někoho, kdo kulhající projektové řízení pozvedne. Tedy očekává se, že přinesete know-how. Kde jej vzít?

Co se týká šablon, doporučuji se podívat na stránky Projektového Undergroundu, kde v sekci Informace pro PM / Šablony najdete celou řadu šablon různých autorů. Abyste se do této sekce dostali, musíte se na stránky Projektového Undergroundu ([mypi.eu](http://mypi.eu)) přihlásit. Pak zde najdete šablony pro práci s riziky, kompletní sady šablon pro řízení různě velkých projektů, a i s vysvětlujícími popisy (takže mohou částečně



nahradiť

i projektovou metodikou organizace), šablonu reportingu, stakeholder register a dokonce i poměrně vzácnou věc: příklad transition plánu, tedy plánu přenosu výstupu z projektu do rutinního používání. Všechny šablony jsou k volnému použití a úpravám dle vašich potřeb.

Další přehršel šablon najdete na stránkách projectman.cz, v sekci Šablony. Zde je jich dokonce více, jsou oznámkovány účastníky a některé jsou i přiřazeny jiným metodikám než PMI. Drobnou nevýhodou je to, že vycházejí povětšinou z jednoho zdroje a odpovídají určitému pohledu na projektové řízení, který nemusí být zcela konformní s vašim. Tato drobná nevýhoda je ale vyvážena opravdu velkou nabídkou.

Ale pořád zbývá ještě jeden zdroj šablon i know-how, a to ten nejlepší. Který? Kolegové! Komunikace s kolegy projektáky je pro přenos zkušeností, ale i pro sdílení šablon, to nejlepší. Když budete měnit zaměstnání nebo zaměstnavatele, tedy když budete opouštět uzavřený a ustálený okruh kolegů a stabilní procesy, které vás dosud obklopovaly, nejvíce oceníte možnost se podělit o své problémy a požádat o pomoc kolegy z jiných firem. A stačí tak málo – včas si vytvářet síť kontaktů, účastnit se přednášek a diskuzí nebo jakýchkoliv akcí, které vám umožní se potkávat s kolegy. A nemusí to být jen v rámci PMI.

Tak hezké prázdniny a na viděnou na dalších akcích! (IL)

## Co se chystá v podzemí

O prázdninách odpočívá i Projektový Underground. Další akce očekávejte po prázdninách. Hned na 10. září se připravuje diskuze na téma **Trauma prezentace velkému publiku a co s tím**. Tato diskuze proběhne v budově firmy Komix na Smíchově. Na 16. téhož měsíce se připravuje v Brně diskuze na téma **Jak namotivovat lidi v matrixovém/projektovém distribuovaném týmu**.



Na listopad se připravuje diskuze na téma **Složitě problémy v projektech - používané metodiky, postupy a způsoby**. Tato diskuze proběhne v budově firmy Ericsson v Karlíně. V Brně se na 2. prosince připravuje diskuze na téma **Cost management/Project Accounting**. Diskuze bude v angličtině.

Organizátoři se těší na setkání s vámi. (IL)

## Novinky z okolních komor

Srpen je měsícem odpočinku a načerpávání sil u všech našich sousedů.

Užijte si léto a uvidíme se v plné síle znova v září. (LH)

## Novinky na PMI.ORG

*Na novinky v oblasti sběru PDUs od 1.12.2015 jsme vás již v minulosti v našem newsletteru několikrát upozorňovali. Nicméně vycházíme z pravidla, že **opakování je matka moudrosti a jeden obrázek vydá za tisíc slov.** ;-)*

Proto bychom vás i v tomto čísle rádi upozornili na krátkou sadu webinářů, které PMI.ORG publikovala, a které vás nenásilnou formou seznamují s novinkami v tzv. CCR (Continuing Certification Requirements) programu:



### Jaké změny CCR prodělá?

Zde získáte všeobecný přehled o změnách a proč se dějí právě nyní. Webinář také popisuje rozdíly mezi současným a chystaným CCR programem

[Sledujte on-line webinář](#)



### PMI Trojúhelník talentu

Získejte důležité info o tom, jak můžete v rámci nového konceptu „PMI Trojúhelník talentu“ přijít k PDUs

[Sledujte on-line webinář](#)



### Co tím získají poskytovatelé PM školení?

Co znamenají změny pro školitele a registrované poskytovatele školení? (R.E.P.)? Díky integraci PMI trojúhelníku talentu především to, že mnohem více vzdělávacích příležitostí bude možné odměňovat PDU.

[Sledujte on-line webinář](#)

(SB)

## Dobrá zpráva na konec

Z ústředí PMI v USA přišlo příjemné ocenění a rádi bycho se o něj podělili. Czech Republic Chapter získává za rok 2015 PMI® Chapter Award for Volunteer Program in Category I!. Tato cena se uděluje jako uznání toho, že chapter prokázal značnou tvořivost při vývoji dobrovolnického programu, který vyústil v získávání nových dobrovolníků a jejich další rozvoj. Přijďte se s naší novou vizí a programem seznámit na schůzku začátkem září – informace v rubrice Nadcházející akce české komory PMI.

Zároveň president České komory PMI byl oceněn 2015 PMI® Chapter Award for Leadership in Category I. Tato cena se uděluje jako uznání za vůdčí, organizační a řídicí iniciativy v chapteru, které prokázaly významné úspěchy v prosazování pokroku a vedly k rozvoji Project Management Institute. (IL)

### Kontakt

Česká komora PMI, o.s.  
Email: [info@pmi.cz](mailto:info@pmi.cz)  
WWW: [www.pmi.cz](http://www.pmi.cz)

Šéfredaktor:  
Petra Sojková

Redakční rada:  
Igor Luhan  
Aleš Zeman  
Martin Diviš  
Martin Mareček  
Tomáš Mergl  
Stanislav Bílek  
Tomáš Szaszi  
Kateřina Treppeschová  
Ladislav Hatyina  
Jan Bartoška

Česká komora PMI © 2015